

# BLC-Acmi

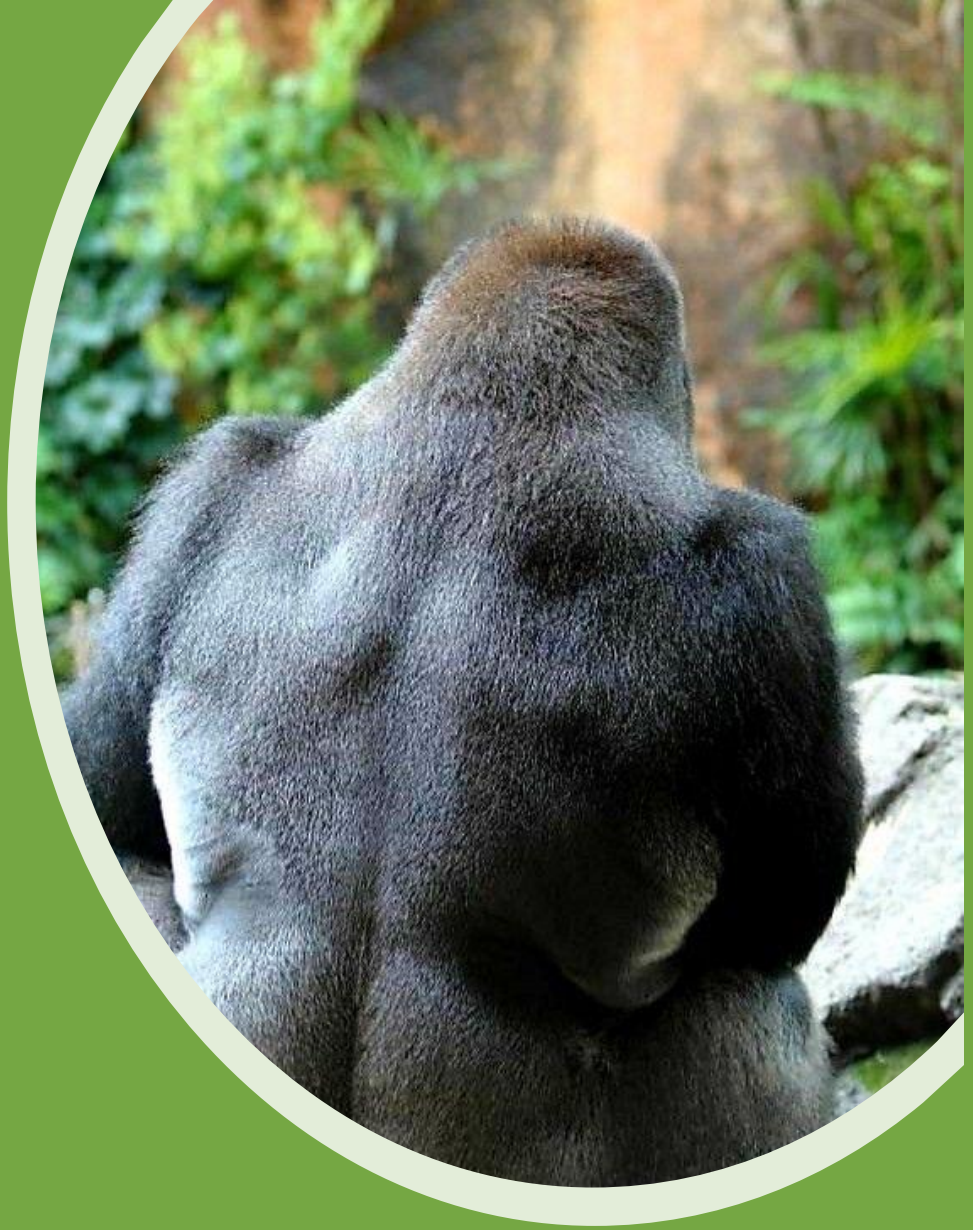
Proposta di intervento sulla Leadership per il 15 dicembre a  
Milano

# La «vecchia» leadership

Carismatica, fondata sulle qualità straordinarie del leader

Trasformatzionale: articola una vision e guida i follower nella realizzazione, promette infallibilità

«Paterna» o «materna»: si occupa di tutto, prende le decisioni, svolge una funzione protettiva nelle emergenze e nelle crisi



## “Humble leadership”

---

Le sfide del mondo VUCA possono essere affrontate solo con una leadership che **non ha tutte le risposte**, e si fonda sulla **fiducia**

**Humility, in the face of this complexity, has become a critical survival skill.**

*Edgar Schein, **Humble Leadership. The Power of Relationships, Openness and Trust**, 2018*

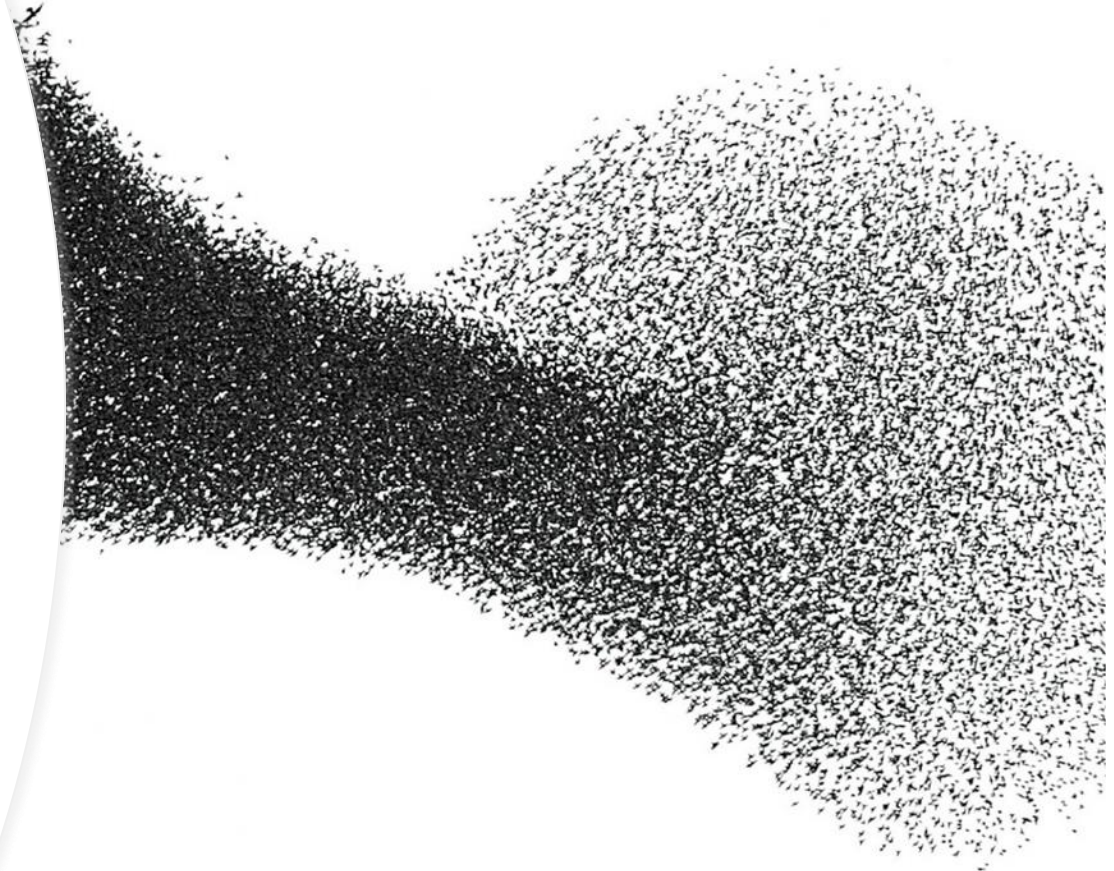


# Leadership collettiva

---

Sforzo svolto da molteplici attori piuttosto che un'attività legata a un ruolo individuale

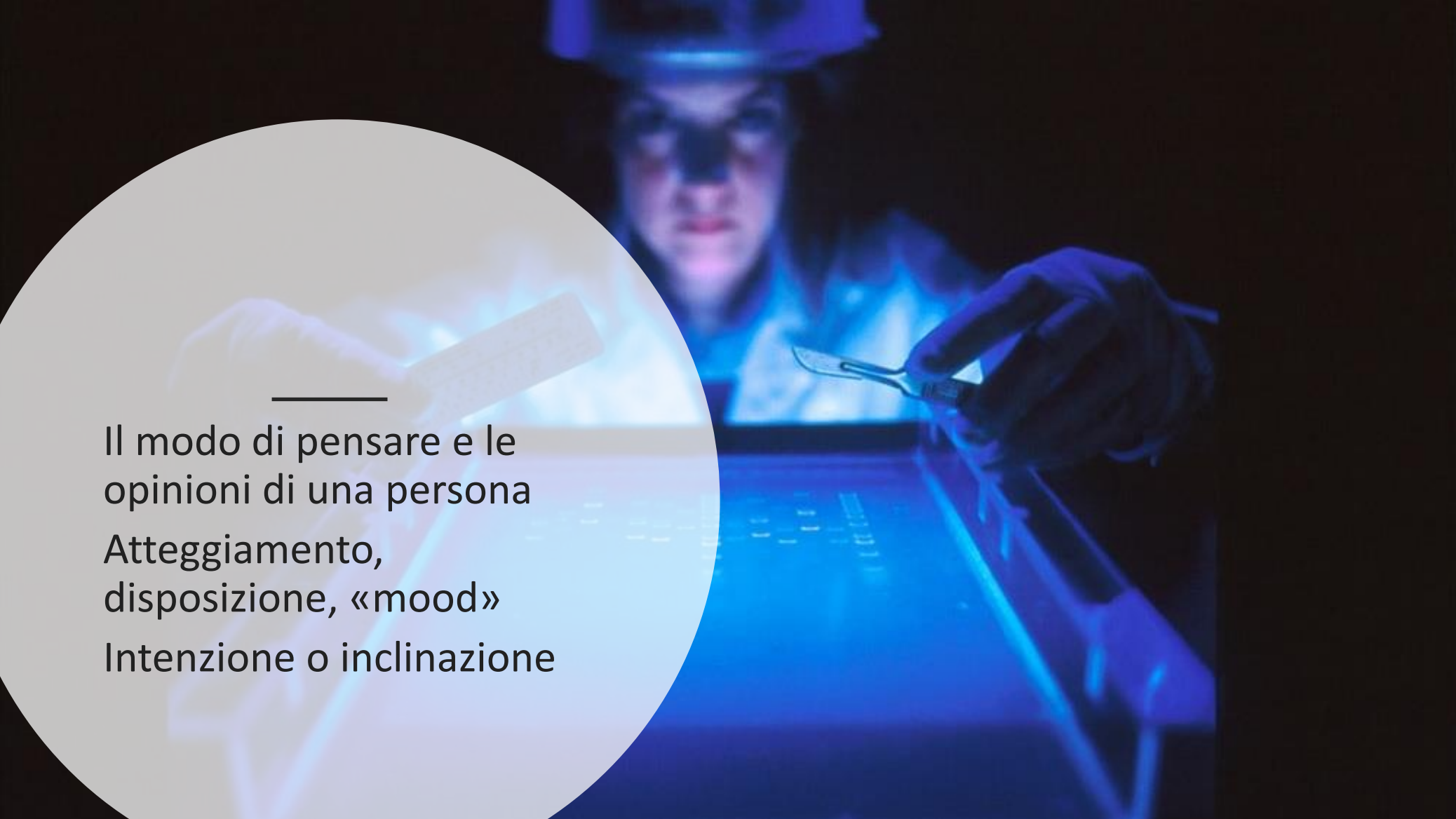
La sfida è creare processi di collaborazione che abbattano i confini organizzativi





## Leadership adattiva

Il cambiamento comporta inevitabilmente la perdita di qualcosa: un elemento centrale della leadership adattiva riguarda aiutare le persone a comprendere la perdita e affrontarla

A person wearing a hard hat and safety glasses is working in a dark environment, illuminated by blue light. They are using a laptop and holding a pair of tweezers. A circular overlay on the left side of the image contains text.

Il modo di pensare e le  
opinioni di una persona  
Atteggiamento,  
disposizione, «mood»  
Intenzione o inclinazione

### 3 Mindset

Fissato – Dinamico

Lo so – Imparo

Vittima - Agente



Sbagliare

Perdere

Venire  
criticato

Venire  
respinto



Le nostre paure "fatali"



# COSA FARE




Riconoscile

Parlaci

Chiedi feedback (tanto)

Condividi il feedback che ricevi

A woman with voluminous, dark curly hair is shown in a thoughtful pose, resting her chin on her hand. She is looking slightly to the left with a gentle smile. The background is a blurred bookshelf filled with books. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing the text.

Riflessione individuale  
e condivisione

# “Impegni contrastanti”

1. Parti dall'impegno di leadership che hai individuato
2. Rifletti su quanto stai facendo, o non facendo, che impedisce la piena realizzazione di quell'aspirazione
3. Immagina di fare l'opposto: cosa temi?
4. Rendi la risposta che hai dato al punto 3 e dichiaralo: «io mi comporto in questo modo (diverso da come dovrei per raggiungere il mio potenziale di leadership), perché così evito...»
5. Quale immagine di te preservi, agendo così? A chi o cosa sei leale? A quale idea di base (*assumption*) stai conformandoti?

